



EUROPEAN WOMEN'S
LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES



Magyar Női Érdekvédelem Szövetsége

Az Európai Női Lobbi nyolc kiemelt témája az Európai Unió elnöki tisztét betöltő Magyarország részére

- Állásfoglalás -

2011. január 1-jétől az Európai Unió Tanácsának elnöki tisztét Belgium után Magyarország fogja betölteni. Az Európai Női Lobbi (EWL), amely több mint 2500 tagszervezetével a legnagyobb nőszervezetekből álló szövetség az EU-ban, felszólítja a Magyar Elnökséget, hogy folytassa a korábbi Elnökségek úttörő szerepét a női jogok Európában való érvényesítése terén, és különösképpen biztosítsa az előrehaladást a napirenden lévő, a társadalmi nemekkel összefüggő kérdésekre vonatkozó jogszabály-tervezetek elfogadását illetően, valamint gondoskodjon arról, hogy a nők jogainak és a nemek társadalmi egyenlőségének szempontjai maradéktalanul beépüljenek az európai társadalom- és gazdaságpolitikai rendelkezésekbe.

Továbbá az Európai Női Lobbi ezúton fejezi ki reményét azzal kapcsolatban, hogy a Magyar Elnökség haladó és ambiciózus vezetői szerepet lát majd el az Európai Unió Tanácsában, annak a nők emberi jogaihoz kapcsolódó közpolitikai és jogalkotási feladatai terén, különösképpen a nők elleni férfierőszak elleni küzdelmet és a nők szexuális és reprodukív jogainak biztosítását illetően.

Az Európai Női Lobbi felhívja a Magyar Elnökséget, hogy:

1. Kezdeményezze a **Miniszterek Tanácsában egy kellő súllyal bíró dokumentum elfogadását a „Gender Pact” (A nemek közötti egyenlőségről szóló Európai Paktum) felülvizsgálatára** a célból, hogy biztosítsák az Európai Bizottság által elfogadott **Nők és Férfiak Egyenlőségéről Szóló Európai Stratégia (2010-2015)** tagállami szintű támogatását és végrehajtását.
2. Gondoskodjon egy átfogó, az EU-ban a **nők elleni férfierőszak összes formájának kiküszöböléséről szóló stratégiára vonatkozó javaslat** elfogadásáról, és hívja fel az Európai Bizottságot és a Tanácsot arra, hogy e stratégia részeként dolgozzanak ki jogi eszközöket a nők elleni férfierőszak minden formájától (ideértve a prostitúciót is) mentes Európáért.
3. Játsszon vezető szerepet a Tanácsban a **szülési szabadság irányelv felülvizsgálatát¹** célzó vitában. A felülvizsgálat tartalmazza a **szülési szabadság időtartamának 14 hétről 20 hétre való felemelését és az apák számára két hét szabadság bevezetését, mindkét esetben teljes fizetéssel**, az Európai Parlament által 2010. október 20-án elfogadott állásfoglalás értelmében.
4. Biztosítsa, hogy **minden nő hozzáférhessen a szexuális és reprodukív egészség és jogok lehető legmagasabb szintjéhez**, különösképpen az olyan sérülékeny csoportokba tartozó nők, akik diszkriminatív gyakorlatok veszélyének vannak kitéve (például kényszer-sterilizáció, nőnemiszerv-csonkítás, a biztonságos terhesség-megszakításhoz való hozzáférés hiánya, a családtervezéshez való

¹ Javaslat az Európai Parlament és a Tanács irányelvének megalkotására, amely módosítani hivatott a Tanács 92/85/EGK irányelvét a várandós, a gyermekágyas vagy szoptató munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről.



EUROPEAN WOMEN'S
LOBBY
EUROPEEN DES FEMMES



hozzáférés hiánya, az asszisztált reprodukciós eljárásokhoz való hozzáférést illető hátrányos megkülönböztetés stb.).

5. Játsszon irányító szerepet a Tanácsban zajló azon egyeztetésekben, amelyek célja, hogy elfogadásra kerüljön egy, a **valláson vagy meggyőződésen, életkoron, fogyatékoságon, illetve szexuális irányultságon alapuló hátrányos megkülönböztetés leküzdését szolgáló irányelv tervezete**, amely az Európai Parlament ez irányú állásfoglalására,² valamint az Európai Női Lobbis és más antidiszkriminációs hálózatok javaslataira épül.

6. Biztosítsa, hogy az Elnökség **minden, a családokat érintő közpolitikai tervezése és tevékenysége az összes családformát tekintetbe vegye, ideértve az azonos nemű párok családját, illetve az egyszülős családokat is. Az ilyen irányú politikákban és tevékenységekben erőteljes női jogi és nemek egyenlőségét célzó szempontokat kell érvényesíteni.** Mindez lefedi a gondozás közgazdasági vonatkozásainak fejlesztését, mint a munka és a családi élet összehangolását segítő és a nők és férfiak számára egyaránt munkalehetőséget teremtő tényezőt, beleértve a gondozási szektorban jellemző fizetési és foglalkoztatási körülmények javítását is. Az ez irányú tevékenységeknek célul kell kitűzniük a fizetett és nem fizetett munka nők és férfiak közötti egyenlő megosztását, és biztosítaniuk szükséges a Barcelonában kitűzött, a gyerekgondozásra vonatkozó célok elérését és megerősítését, valamint további, gondozásra szoruló csoportok – például hat éven felüli gyerekek, illetve idős emberek – tekintetében új iránycélok elfogadását. A családdal kapcsolatos közpolitikák garantálják és segítsék elő az EU-n belül a nők egészséggel kapcsolatos emberi jogainak érvényesülését, ideértve a szexuális és reprodukciós egészséget illető jogokat is.

7. Gondoskodjon arról, hogy az **Európa 2020 Stratégia** megvalósítási, jelentési és monitorozási eljárásaiban a nők és férfiak közötti egyenlőség elősegítése, a nők és férfiak számára minőségi foglalkoztatás biztosítása, a szociális szolgáltatások és a fenntartható társadalmi fejlődés kulcsfontosságú tényezőkként érvényesüljenek.

8. **Tegyen lépéseket annak érdekében, hogy megvitassák azt a közelmúltbeli forráselvonást, amely a női jogok és a nemek közötti egyenlőség érdekében zajló EU-s szintű, kormányzati és nemkormányzati, belső és külső közpolitikákkal és közszolgáltatásokkal kapcsolatos munkát érinti, biztosítva azt, hogy ne legyen visszalépés az elmúlt évtizedek során elért eredmények terén, valamint hogy a nők ne szolgáljanak ütközőfelületként a gazdasági, társadalmi és pénzügyi válság közvetlen és közvetett hatásainak levezetésére. Ezt a szempontot szükséges lenne teljes mértékben figyelembe venni az Európai Többéves Pénzügyi Keret 2014+ folyamatban lévő tárgyalásai során.**

Brüsszel, 2010. december 10.

² Az Európai Parlament 2009. április 2-i jogalkotási állásfoglalása a személyek közötti, vallásra vagy meggyőződésre, fogyatékoságra, életkorra vagy szexuális irányultságra való tekintet nélküli egyenlő bánásmód elvének alkalmazásáról szóló tanácsi irányelvre irányuló javaslatról ([COM\(2008\)0426](http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+TA+P6-TA-2009-0211+0+DOC+XML+V0//HU) – C6-0291/2008 – [2008/0140\(CNS\)](http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+TA+P6-TA-2009-0211+0+DOC+XML+V0//HU)) <http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+TA+P6-TA-2009-0211+0+DOC+XML+V0//HU>